

Coaching-Profil



Alexander Zock, Ph.D

Organisationsberater & Coach

52 Jahre

verheiratet

zwei Töchter

Coaching Philosophie

Ich folge in meinem Coaching-Ansatz dem Prinzip eines theoretisch fundierten praxisnahen Vorgehens. Praxisnähe folgt hierbei zum einen aus meiner eigenen Managementenerfahrung im Großkonzern sowie als Geschäftsführer eines Beratungsinstitutes zwischen 1999 und 2010 sowie zum anderen aus meiner Tätigkeit als Organisationsberater, Unternehmensberater und Coach seit Anfang 2011. Die theoretisch-methodische Fundierung meines Coachings entnehme ich unter anderem der systemischen und hypno-systemischen Praxis, der lösungs-fokussierten Gesprächsführung sowie der Arbeit mit systemischen Strukturaufstellungen. Dies bedeutet, dass ich in meinen Gesprächen vor allem folgenden Aspekten Aufmerksamkeit widme:

- Aufmerksamkeitsfokussierung
- Ressourcenorientierung
- Lösungsorientierung
- Funktionsorientierung
- Strukturorientierung
- Kontextanalyse.

Mit Hilfe dieser Arbeitsschwerpunkte finden in der konkreten Coachingpraxis sowohl die personalen als auch die systemischen Herausforderungen (z. B. Rolle und organisationales Umfeld) meiner Coachees Berücksichtigung.

Darüber hinaus verwende ich in Führungskräfte-Coachings, welche stärker auf die Rolle des Coachee fokussieren, unter anderem ein von mir entwickeltes Funktionsmodell der Führung. Dieses erlaubt eine strukturierte Analyse der Hauptfunktionen sowie der damit verbundenen Herausforderungen einer Führungskraft.

Auf inhaltlicher Ebene bringe ich in meine Coaching-Aktivitäten umfangreiche Praxiserfahrungen in den Bereichen Projektmanagement, Strategieentwicklung, Prozess- und Governanceanalysen sowie –redesign ein. Darüber hinaus sind die aktive Gestaltung von Führungs-, Kommunikations- und Kulturveränderungsprozessen sowie die Frage der ethischen Dimension von Führungshandeln Schwerpunkte meiner aktuellen Beratungstätigkeit.

In meinem bisherigen beruflichen Werdegang habe ich Coachings in unterschiedlichen Settings durchgeführt: Kurz-Coachings in Trainingsveranstaltungen, Projektcoachings im Rahmen von Beratungsprojekten sowie dedizierte Einzel-Coachings mit Führungskräften.

Ich reflektiere meine Coachingaktivitäten regelmäßig im Rahmen einer kollegialen Supervision in einem Netzwerk von Kollegen und habe bereits Ausbildungen in den folgenden Bereichen durchgeführt: hypnotherapeutische Kommunikation und Konflikt und Mediation abgeschlossen. Aktuell ergänze ich mein Methoden-Portfolio durch Weiterbildungen in den Bereichen NLP, lösungsorientierte Gesprächsführung und systemische Strukturaufstellungen (in den letzten beiden Bereichen habe ich den 4-jährigen theoretischen Teil bereits abgeschlossen).

Zusätzlich zu den genannten Methoden bin ich ebenfalls für zwei Persönlichkeitsverfahren zertifiziert. Hierbei handelt es sich zum einen um das STAB-Verfahren von Dr. Wolfgang Loos und zum anderen um das PSI-Verfahren von Prof. Dr. Julius Kuhl (www.impart.de).

Branchenerfahrung

- Luftverkehrsbranche
- Finanzsektor
- Energiesektor
- Engineering Dienstleistungen
- Chemische und pharmazeutische Industrie
- Soziale Dienstleistungen
- Bildungssektor

Kontakt

Alexander Zock, Ph.D.
Hartmuthstr. 1a
61476 Kronberg im Taunus
O: +49 6173 9947111
F: +49 6173 9947112
M: +49 151 15773391
az@alexander-zock.de
www.alexander-zock.de